



Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região - 2º Grau

Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região - 2º Grau

O documento a seguir foi juntado ao autos do processo de número 0022147-91.2017.5.04.0000 em 17/08/2018 16:27:20 e assinado por:

- CHRISTIAN LUCIANO DE VASCONCELLOS HORBE

Consulte este documento em:

<https://pje.trt4.jus.br/segundograu/Processo/ConsultaDocumento/listView.seam>
usando o código: **18081716260636900000026717837**



18081716260636900000026717837



Documento assinado pelo Shodo

O SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, entidade sindical de primeiro grau, com sede na Av. Alberto Bins, 1046, centro, em Porto Alegre, RS, Cep 90.030-141, inscrita no CNPJ sob n. 93.074.383/0001-23, por seu presidente abaixo firmado, e, o **SINDICATO DOS DESPACHANTES ADUANEIROS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**, entidade sindical de primeiro grau, com sede na rua caldas Junior, nº 20, 10º andar, Centro, em Porto Alegre, RS, Cep 90.010-260, inscrita no CNPJ sob n. 02.824.237/0001-12, por seu presidente abaixo firmado, estabelecem de comum acordo o presente instrumento normativo, para vigorar a partir de 01.11.2017 e que abrange os empregados de despachantes aduaneiros no âmbito de atuação dos Sindicatos Suscitantes, o Estado do Rio Grande do Sul:

CLAUSULAMENTO

CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL

Em 1º de novembro de 2017, os empregados representados pela entidade profissional, terão os seus salários majorados em 2,80 (dois vírgula oitenta por cento), a incidir sobre os salários vigentes em 01.11.2016, resultantes no disposto na cláusula nº 01.2 do instrumento normativo ora revisando.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A majoração ora estipulada beneficiará também os empregados remunerados por tarefa, incidindo sobre o valor dessa, mas não incidirá sobre prêmios e comissões.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os salários resultantes do ora estabelecido serão arredondados, se for o caso, para a unidade de centavo de real imediatamente superior, no salário fixado por mês, e, no fixado por hora, quando a casa posterior à unidade de centavo for igual ou superior a cinco.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Em hipótese alguma, decorrente do aqui clausulado, poderá o salário de empregado mais novo na empresa, independentemente de cargo ou função, ultrapassar o de mais antigo.

PARÁGRAFO QUARTO: As partes convencionam que a data-base da categoria permanecerá sendo 1º de novembro.

CLÁUSULA 02 - SALÁRIOS NORMATIVOS

Ficam instituídos, para vigorar a partir de 1º de novembro de 2017, os salários mínimos normativos para os integrantes da categoria, que cumpram jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, da seguinte forma:

a) Empregados em geral R\$ 1.247,00 (hum mil duzentos e quarenta e sete reais);

b) Empregados ocupados em serviços gerais, de limpeza e "Office-boys" - R\$ 1.134,00 (hum mil, cento e trinta e quatro reais).

Fica convencionado que, a partir de 01.02.2018, os empregados que contarem com mais de

AP

7

90 (noventa) dias de contrato de trabalho, na mesma empregadora, não poderão perceber piso salarial inferior ao Piso Salarial Regional do RS, a saber:

a) para os empregados citados na letra "a" do caput supra, será em valor não inferior ao piso fixado na lei estadual para a faixa III - empregados de agentes autônomos do comércio.

b) para os empregados citados na letra "b" do item caput supra, será em valor não inferior ao piso regional fixado na lei estadual para a faixa II - empregados em serviços de asseio, conservação e limpeza.

CLÁUSULA 03 - COMPENSAÇÕES

Poderão ser compensados nos reajustes previstos no presente acordo todos os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos a partir de 01.11.2016, durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem: implemento de idade; promoção por idade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

CLÁUSULA 04 - DIFERENÇAS SALARIAIS

Em razão da data da assinatura deste instrumento as eventuais diferenças salariais decorrentes do contido nas cláusulas anteriores, se houverem, poderão ser satisfeitas parceladamente até o quinto dia útil do mês de setembro de 2018.

CLÁUSULA 05 - COMPENSAÇÃO DA JORNADA EXTRAORDINÁRIA

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT ser acrescida de horas suplementares em número não excedentes de duas (2) horas diárias além da 8ª diária, respeitada a seguinte sistemática:

a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 60 (sessenta) dias, hipótese em que será considerado o período mensal de apuração de horas adotado pelo empregador, para o fechamento da folha de pagamento dos salários;

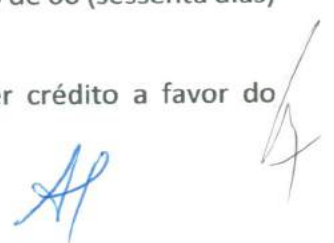
b) As horas excedentes ao limite previsto na letra "a" da presente cláusula serão pagas como extras e acrescidas do adicional previsto nesta convenção, o que não descaracteriza o regime compensatório ajustado;

c) Os empregadores, que se utilizarem da compensação, deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;

d) a compensação dar-se-á sempre de segunda a sábado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As horas trabalhadas reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro do período de 60 (sessenta dias) e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subsequentes.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do



empregado as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se houver débitos de horas do empregado para o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO: A faculdade estabelecida no caput desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independente da autorização a que se refere o art. 59 da CLT, e a realização de horas extras habituais não invalidará a jornada compensatória.

CLÁUSULA 06 - QUEBRA DE CAIXA:

Será concedida uma indenização a título de quebra de caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa ou trabalhem habitualmente com numerário, no valor de 10% (dez por cento) do salário mínimo normativo, ficando ajustado, porém, que os ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

CLÁUSULA 07 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Aos integrantes da categoria profissional será concedido, a título de adicional por tempo de serviço, a partir de 01.11.2014, um adicional de 2% (dois por cento) para cada 05 (cinco) anos de serviços na mesma empresa, percentual este que incidirá, mensalmente, sobre o salário efetivamente percebido pelo empregado, independentemente da forma de remuneração. Ninguém poderá receber sob este título valor superior a R\$ 905,00 (novecentos e cinco reais).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O adicional previsto nesta cláusula é devido independentemente da forma de remuneração, devendo ser aplicado, igualmente, mês a mês, sobre a remuneração variável do comissionista.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os adicionais por tempo de serviço já pagos pelos empregadores a seus empregados, tendo como parâmetro prazos e percentuais diversos dos ora estabelecidos poderão ser objeto de compensação, não se aplicando a presente cláusula em caso de percepção de benefício mais vantajoso.

CLÁUSULA 08 - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), incidente sobre o valor da hora normal.

PARAGRAFO PRIMEIRO: As horas extraordinárias que excederem à segunda hora extra diária serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados que realizem mais de duas (2) horas extraordinárias em um mesmo dia terão direito a um lanche gratuitamente fornecido pelo empregador.

CLÁUSULA 09 - REPOUSO REMUNERADO DO COMISSIONISTA

O pagamento dos repousos semanais remunerados e feriados dos empregados comissionistas, a critério do empregador, poderá ser calculado pelo acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o total das comissões auferidas no mês, ou pelo total das comissões percebidas no mês, dividido pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicado pelos domingos e feriados a que fizer jus.

PARÁGRAFO ÚNICO: Se o empregador optar pela primeira forma de pagamento do repouso semanal remunerado, deverá mantê-la pelo período mínimo de 12 (doze) meses.

CLÁUSULA 10 - FÉRIAS E RESCISÓRIAS DOS COMISSIONISTA

O empregado comissionado terá o valor de suas férias e das parcelas rescisórias calculadas com base na média da remuneração variável percebida nos últimos 12 (doze) meses, garantida a atualização monetária das parcelas que servirão de base de cálculo, de acordo com a variação acumulada no IGP- M (Fundação Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere à parcela e o mês anterior à concessão das férias ou da satisfação das parcelas rescisórias.

CLÁUSULA 11 - 13º SALÁRIO DOS COMISSIONISTAS

O empregado comissionado terá o valor de sua gratificação natalina calculada sobre a média da remuneração variável percebida no ano. Garantida a atualização monetária das parcelas que servirão de base de acordo com a variação acumulada do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere à parcela e o mês de novembro.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não serão atualizadas, em nenhuma hipótese, comissões referentes ao último mês do período base de cálculo.

CLÁUSULA 12 – ANOTAÇÃO DAS COMISSÕES

Os empregadores que remunerarem seus empregados à base de comissões, ou fixo mais comissões, ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho do empregado o percentual que será aplicado para cálculo das comissões.

CLÁUSULA 13 - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Será garantida a estabilidade provisória à empregada gestante, que não poderá ser dispensada desde a concepção até 90 (noventa) dias após o término do gozo do benefício previdenciário previsto na lei.



CLÁUSULA 14 - ABONO AO ESTUDANTE

Os empregados estudantes, em dia de realização de provas finais de cada semestre ou quando da prestação de exames vestibulares, matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, serão dispensados de seus pontos durante meio turno, desde que comuniquem ao empregador até 48 (quarenta e oito) horas antes e comprovem a realização das provas até 48 (quarenta e oito) horas após.

CLÁUSULA 15 - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Os salários deverão ser pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese do descumprimento da norma acima, o SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL notificará expressamente e contra recibo a entidade suscitada que representar o empregador, que diligenciará junto ao mesmo, para que a obrigação seja satisfeita no prazo improrrogável de 05 (cinco) dias, contados do recebimento da notificação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Persistindo o descumprimento, o empregador se obriga a pagar em favor do empregado, a contar do prazo estabelecido, multa diária de um (1) dia de salário pelo atraso, limitada ao valor do principal.

CLÁUSULA 16 - RELAÇÃO DE SALÁRIOS

Quando requerido, os empregadores se obrigam a entregar ao empregado ou demitido a relação de seus salários durante o período trabalhado, ou incorporado na Relação de Salários de Contribuição (RSC), conforme formulário oficial do INSS no prazo de 15 (quinze) dias após o vencimento do aviso prévio.

CLÁUSULA 17 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado que no curso do aviso prévio dado pelo empregador obtiver novo emprego será dispensado do cumprimento do restante do mesmo, ficando ajustado, porém que somente serão pagos pelo empregador, nesta hipótese, os dias efetivamente trabalhados, bem como as demais parcelas rescisórias.

CLÁUSULA 18 - ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO

Os empregadores que dispensarem seus empregados de comparecer ao trabalho durante o aviso prévio deverão fazer a anotação correspondente no verso do próprio aviso.

CLÁUSULA 19 - CÓPIA DO CONTRATO

Os empregadores entregarão ao empregado, no ato de admissão, a cópia do contrato de trabalho, caso o mesmo não possa conter por inteiro nas anotações da Carteira de Trabalho.

CLÁUSULA 20 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO

Os empregadores ficam obrigados a promover a anotação, na Carteira de Trabalho do

empregado, da função efetivamente por ele exercida no estabelecimento.

CLÁUSULA 21 - CÓPIA DOS RECIBOS

Os empregadores ficam obrigados a fornecer a seus empregados, no ato do pagamento dos salários discriminativo dos pagamentos efetuados, através de cópias dos recibos ou envelopes de pagamento onde conste, obrigatoriamente, o número de horas normais e extras trabalhadas.

CLÁUSULA 22 - UNIFORMES

Os empregadores que exijam o uso de uniformes ficam obrigados a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados.

CLÁUSULA 23 - ATRASO AO SERVIÇO

Os empregadores não poderão descontar a importância relativa ao repouso semanal remunerado e feriado correspondente quando o empregado, apresentando-se atrasado no horário de serviço, tem seu trabalho permitido naquele dia.

CLÁUSULA 24 - CONFERÊNCIA DE CAIXA

A conferência de caixa será, obrigatoriamente, procedida à vista do empregado por ela responsável, sob pena de impossibilidade de qualquer compensação.

CLÁUSULA 25 - CHEQUES

Os empregadores não poderão descontar de seus empregados, que exerçam função de caixa equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas às formalidades exigidas pelo empregador para a aceitação de cheques.

CLÁUSULA 26 - ATESTADOS MÉDICOS

Os empregadores ficam obrigados a aceitar, para todos os efeitos, atestados de doença, fornecidos por profissionais credenciados no INSS, mesmo que o empregador possua médico próprio ou em convênio.

CLÁUSULA 27 - VALE-TRANSPORTE

Os empregadores ficam obrigados a fornecer a seus empregados o vale transporte, nos termos da Lei n.7.619/87.

CLÁUSULA 28 - PRIMEIROS SOCORROS

Os empregadores ficam obrigados a manterem equipamentos e materiais necessários à prestação de primeiros socorros a seus empregados em caso de acidentes.



CLÁUSULA 29 - PAGAMENTO EM DINHEIRO

Obrigação do empregador de efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente, sempre que o mesmo se realizar em sexta-feira ou véspera de feriado, salvo se a empresa adotar sistema de depósito bancário.

CL SULA 30 - REDU O DE HORÁRIO

Possibilidade de o empregado, durante a duração do aviso prévio optar pela redução de (02) duas horas no horário que melhor lhe convier, desde que sempre no mesmo horário e no início ou fim de cada turno.

CL SULA 31 - CURSOS E REUNIÕES

Obrigação de os cursos e reuniões promovidos pelo empregador, quando de comparecimento obrigatório, serem realizados durante a jornada normal de trabalho ou as horas correspondentes serem pagas como extras com o adicional previsto neste.

CL SULA 32 - DESCONTOS SALARIAIS

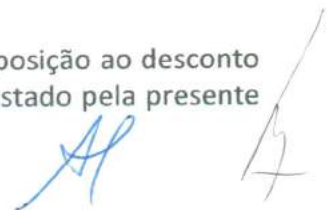
Serão considerados válidos os descontos salariais desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados; fundações: cooperativas; clubes: previdência privadas: transporte: despesas realizadas em lanchonete da empresa ou local com idêntica função se houver; seguro de vida em grupo; farmácia; compras no próprio estabelecimento, inclusive de ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos; convênios com médicos, dentistas, clínicas,  ticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênios para fornecimento de alimentação seja através de supermercado ou por intermediação de SESC ou SESI; e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo empregado em seu proveito.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados.

CL SULA 33 - DESCONTO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas da presente convenção coletiva, a contribuição negocial no valor correspondente a 12% (doze por cento) da remuneração, sendo 4% (quatro por cento) das remunerações do mês setembro de 2018, 4% (quatro por cento) das remunerações do mês de dezembro de 2018 e 4% (quatro por cento) das remunerações do mês de fevereiro de 2019, sendo a importância recolhida aos cofres do SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUT NOMOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – SEAACOM/RS, até o décimo dia do mês subsequente, sob pena de cominações do art. 600 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao desconto negocial em até dez dias após o recebimento do primeiro salário reajustado pela presente



convenção coletiva. Tal oposição deverá ser efetuada por escrito via protocolo do pedido diretamente na sede do sindicato, ou poderá ser encaminhada, individualmente, via postal, mediante carta ou Sedex, ambos com aviso de recebimento, pelos membros da categoria residentes nas cidades onde não há sub-sede do sindicato.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas deverão, no prazo de 30 dias do vencimento do pagamento da taxa negocial em benefício do sindicato dos empregados, repassar à entidade a lista dos empregados contribuintes com suas respectivas remunerações e cópia do comprovante de pagamento da guia de arrecadação da taxa negocial.

CLÁUSULA 34 - ABONO DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR

O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço por 3 (três dias) por internação hospitalar de filhos de até 6 (seis) anos de idade, desde que devidamente comprovada, mediante apresentação de atestado médico.

CLÁUSULA 35 - ABONO DE PONTO PARA A EMPREGADA GESTANTE

É assegurado o abono de ponto à empregada gestante no caso de consulta médica, imediatamente comprovada, no limite de duas (2) consultas mensais.

CLÁUSULA 36 - AUXILIO CRECHE

Os empregadores que não possuam creches, próprias ou em convênio, pagarão, uma ajuda de custo mensal no valor de R\$ 139,00 (cento e trinta e nove reais), não integrável ao salário, a toda a empregada que perceba salário inferior a duas e meia (2,5) vezes o valor do salário mínimo nacional, por filho com idade até 36 (trinta e seis meses), e que, relativamente ao referido filho esteja recebendo a correspondente cota de salário-família.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aqueles empregadores que possuam creche própria ou em convênio e que não ofereçam vagas, deverão pagar a referida ajuda de custo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Sendo ofertada à empregada, vaga em creche própria ou conveniada, inclusive pública, cessará o pagamento da ajuda de custo.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Para fazer jus a esta ajuda de custo, a empregada interessada deverá solicitar à respectiva empregadora sua inscrição, acompanhada da certidão de nascimento do filho. O pagamento correspondente será devido a contar do mês da efetivação do pedido.

CLÁUSULA 37 - EMPREGADO APOSENTANDO

Fica assegurada a estabilidade provisória para o empregado, imediatamente 12 (doze) meses anteriores a sua aposentadoria, desde que o mesmo tenha mais de 50 (cinquenta) anos de idade e mais de cinco (5) anos consecutivos de trabalho para o mesmo empregador e comprovar, esta condição ao empregador.



CLÁUSULA 38 - VIGÊNCIA

As condições estabelecidas no presente acordo vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de novembro de 2017, não integrando, de forma definitiva, após expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre, RS, 17 de julho de 2018.



SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO NO ESTADO
DO RIO GRANDE DO SUL – SEAACOM/RS



SINDICATO DOS DESPACHANTES ADUANEIROS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL